

# PROGRAMA MENTORING

ENERGÍAS RENOVABLES  
ANTOFAGASTA 2021

HUB EGD I - REDEG

+ Mujeres  
en Energía!

PERFIL MENTORES



Con el apoyo de:



X-ELI+

Patrocina



Organiza



## PERFIL MENTORES PROGRAMA MENTORING ENERGÍAS RENOVABLES ANTOFAGASTA 2021 HUB EGDI –REDEG

El presente Programa busca potenciar los procesos de inclusión de las mujeres en la industria de energías renovables de la Región de Antofagasta, mediante técnicas de intervención dinámicas, activas y personalizadas, que maximicen el potencial personal y profesional de las mujeres, generando instancias de diálogo efectivo, focalizado y asertivo, dando origen a una forma de trabajo colaborativa, diversa e inclusiva.

Para ello, el **Programa Mentoring Energías Renovables Antofagasta HUB EGDI REDEG 2021**, se desarrollará en base a duplas formadas por un Mentor o Mentora y una Mentee. Las Mentees serán estudiantes egresadas, que han finalizado su malla curricular respectiva o que se encuentren en proceso de titulación de sus carreras STEM. Las Mentees serán acompañadas por una o un profesional activo perteneciente a las distintas empresas socias vinculadas al Programa, que cumplirá el rol de “*Mentor o Mentora*”.

El mentor o mentora será seleccionado por las empresas participantes Acciona, ACERA, Cerro Dominador y X-Elio y que deberán cumplir con el siguiente perfil de selección:

1. El mentor o mentora ha de ser un profesional reconocido en su área y con experiencia.
2. El mentor o mentora debe conocer la empresa u organización a la que pertenece, así como también, la actividad en la que se desenvuelve.
3. El mentor o mentora debe tener conocimiento de los valores de la empresa y comprometido con sus objetivos.
4. El mentor o mentora debe mantener una actitud que permita la diversidad y diferentes formas de pensar, demostrando un modelo de liderazgo inclusivo y adaptativo.
5. El mentor o mentora deberá ser capaz de fomentar la construcción de una relación de confianza con su mentee. La confianza dará seguridad para abordar los temas incluidos en el programa. Además, ha de ser respetuoso con la confidencialidad del proceso.
6. El mentor o mentora debe tener un nivel de escucha activa e interpretación de lenguaje no verbal.
7. El mentor o mentora ha de tener capacidad para transmitir sus experiencias y aprendizajes profesional.



8. El mentor o mentora debe ser una persona que ha demostrado buenas cualidades de comunicación interpersonal. La relación de mentoring se desarrolla a través de conversaciones, por esta razón, el mentor debe mantener un estilo de comunicación eficaz para aportar a su mentee el mayor valor posible.

En este **Programa Mentoring Energías Renovables Antofagasta HUB EGD I REDEG 2021**, los mentores y mentoras juegan un rol vital en el proceso de inclusión de mujeres en la industria energética de la región de Antofagasta, gracias a su experiencia ayudarán a preparar a las mentees en sus futuros desafíos.

En este sentido, el mentor debe estar comprometido con la formación y fomento del desarrollo de *otros*, construyendo una red de apoyo y solidaridad que los ayude a enfrentar el mundo laboral, dando origen a una forma de trabajo colaborativa, diversa e inclusiva en la Región de Antofagasta.

### **IMPORTANTE**

- Plazo para presentar mentores: 20 de septiembre 2021
- Mentores por empresa: 5 personas
- Disponibilidad de 1,5 hrs. cada dos semanas por 6 sesiones vía on line
- Disponible para 1 taller de inducción del proceso y de especialización en habilidades de liderazgo, comunicación y networking
- ¿Consultas sobre el proceso? Escríbenos a [red-eg@redigualdad.com](mailto:red-eg@redigualdad.com)

