



**REDEEG**

EQUIDAD DE GÉNERO  
DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

**HUB EGDI: El Primer Ecosistema  
Intersectorial y Acelerador de Soluciones  
para la Diversidad e Inclusión del País.**

# QUIÉNES SOMOS

RED POR LA EQUIDAD DE  
GÉNERO, DIVERSIDAD E  
INCLUSIÓN



Articulamos y potenciamos el Ecosistema de la Equidad, Diversidad e Inclusión multisectorial en Chile y Latinoamérica.

Somos una consultora global y agencia privada con capacidad para actuar e impulsar acciones, prácticas y políticas en pro de la Equidad, Diversidad e Inclusión y la no discriminación en el mercado laboral.

Nos dedicamos a la consultoría, asesoría técnica y capacitación en temáticas de Género, Migrantes, Generaciones, Comunidad LGTBI y personas en situación de discapacidad.

# RELEVANCIA



## **SOCIAL**

Nuevas exigencias del entorno y contexto social sobre Diversidad e Inclusión y demandas específicas que requieren de mayor celeridad y de colaboración multisectorial.



## **EQUIDAD**

Atender desde la Territorialidad los diferentes desafíos para la mayor participación de la mujer en los espacios y proyectos en la región en donde aún tiene una baja representación laboral



## **IGUALDAD**

El contexto social actual, es una Oportunidad para relevar el valor de la Diversidad en el centro de los procesos, de los modelos de negocio y su cadena de suministro, fomentando el derecho de igualdad de derechos y de oportunidades para todos y todas.



## **COMPROMISO**

Fortalecer el compromiso de las organizaciones y sus proyectos con las comunidades, generando puentes de acceso para las mujeres en sectores tradicionalmente masculinizados y/o o de baja participación femenina y especialmente áreas STEM.

# las brechas

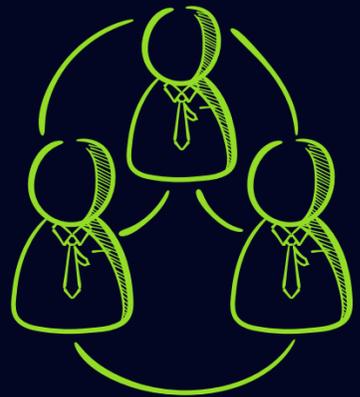
**En Chile los sectores de pesca, agricultura, industria manufacturera, minería, suministros y construcción tienen un 80% y más, una fuerza laboral compuesta por hombres**

**en tanto las Mujeres...**

<b>minería</b>	<b>8.4%</b>
<b>energía</b>	<b>23%</b>
<b>transporte</b>	<b>6.2%</b>

<b>construcción</b>	<b>6.4%</b>
<b>tecnologías</b>	<b>5%</b>
<b>agroindustria</b>	<b>20.7%</b>

70% de las mujeres en Chile trabajan en sectores sociales, de salud y enseñanza, En contraste, solo un 7% de las mujeres trabajan en los sectores de la construcción y en minas y canteras, siendo éste último el segundo sector que mejor paga.



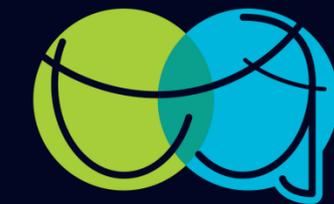
# Las bases del proyecto

Esta iniciativa es el ecosistema social, económico y empresarial de la RedEG, diseñado como acelerador de soluciones y acciones transformadoras a nivel nacional, donde **diversos actores** se unen para implementar iniciativas de alto impacto y **dar respuesta a los desafíos y desigualdades que experimentan las personas de los grupos de la diversidad** y acorde a cada región del país, agrupados por Zona Norte, Zona Central y Zona Sur.

Siendo el primero en la **Región de Antofagasta**.



# HUB EGDI



REDEG

EQUIDAD DE GÉNERO  
DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

## EL PODER DE LA COLABORACIÓN Y DE LAS ACCIONES PARA LA TRANSFORMACIÓN

01

### OBJETIVO

Desarrollar y articular un trabajo colaborativo multisectorial para fomentar la participación de la Mujer y de los grupos de la diversidad en los sectores masculinizados de la industria regional.

02

### ESTRATEGIA

Articulación de recursos y sinergia público - privada a través del modelo de Redarquía para el desarrollo socioeconómico de las Mujeres y observar su interseccionalidad en la Región.

03

### GRUPOS OBJETIVOS

- Mujer profesional y emprendedora
- Estudiantes Universitarias
- Jóvenes Adolescentes
- Niñas
- Organizaciones

04

### ALIADOS

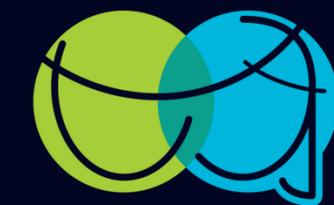
REDEG  
ACADEMIA  
ASOCIACION GREMIAL  
EMPRESAS SPONSORS  
SECTOR PÚBLICO

05

### ÁMBITOS DE IMPACTO

- Educación
- Capacitación
- Mercado y Fuerza Laboral
- Investigación, Innovación y Extensión

Los trabajos masculinizados son definidos como aquellos que tienen un 80% o más de trabajadores hombres en su fuerza laboral.



REDEEG

EQUIDAD DE GÉNERO  
DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

# Los objetivos

VISIBILIDAD	RED REGIONAL	COMPETENCIAS	CAPITAL FUTURO	INSERCIÓN LABORAL	HUB SOLUCIONES	EQUIDAD DE GÉNERO	INTERSECTORIAL
Visibilizar el valor de la Mujer y su contribución para la sostenibilidad y el desarrollo local	Crear una Red Regional de Mujeres Profesionales para fortalecer su participación y desarrollo en la industria.	Fortalecer el desarrollo de competencias y habilidades y Empoderamiento de Mujeres para Liderar la industria local.	Fomentar, Promover e Incentivar a las futuras generaciones para que formen parte de la actividad Industrial Regional en cada sector	Promover la reactivación económica local con foco en la participación laboral femenina.	Generar soluciones y medidas concretas que permitan avanzar en una mayor participación de la Mujer	Promover la Equidad de Género y Diversidad en las distintas organizaciones, para el desarrollo económico sostenible, inclusivo de la industria	Articular el trabajo intersectorial en materia de Equidad de Género, Diversidad e Inclusión desde la Alianza REDEEG y Universidad regional

## interseccionalidad de género

Grupos de la Diversidad



GÉNERO



GENERACIONES



LGTBI



MIGRANTES



PERSONAS EN  
SITUACIÓN DE  
DISCAPACIDAD

# INSPIRACIÓN EN EL DESARROLLO SOSTENIBLE

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE 2030, PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAD (PNUD)



## ODS #4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

Constituye la síntesis de las ambiciones de la educación, cuyo objetivo es “garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover las oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos” de aquí a 2030.

## ODS #5 IGUALDAD DE GÉNERO

Poner fin a todas las formas de discriminación contra las mujeres y niñas no es solo un derecho humano básico, sino que además es crucial para el desarrollo sostenible. Se ha demostrado una y otra vez que empoderar a las mujeres y niñas tiene un efecto multiplicador y ayuda a promover el crecimiento económico y el desarrollo a nivel mundial.

## ODS #8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Estimular el crecimiento económico sostenible mediante el aumento de los niveles de productividad y la innovación tecnológica. Fomentar políticas que estimulen el espíritu empresarial y la creación de empleo es crucial para este fin, así como también las medidas eficaces para erradicar el trabajo forzoso, la esclavitud y el tráfico humano.

# INSPIRACIÓN EN EL DESARROLLO SOSTENIBLE

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE 2030, PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS (PNUD)



## ODS #10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

La desigualdad de ingresos es un problema mundial que requiere soluciones globales.

Estas incluyen mejorar la regulación y el control de los mercados y las instituciones financieras y fomentar la asistencia para el desarrollo y la inversión extranjera directa para las regiones que más lo necesiten. Otro factor clave para salvar esta distancia es facilitar la migración y la movilidad segura de las personas.

## ODS #13 ACCIÓN POR EL CLIMA

No hay país en el mundo que no haya experimentado los dramáticos efectos del cambio climático. Las emisiones de gases de efecto invernadero continúan aumentando y hoy son un 50% superior al nivel de 1990. Además, el calentamiento global está provocando cambios permanentes en el sistema climático, cuyas consecuencias pueden ser irreversibles si no se toman medidas urgentes ahora.

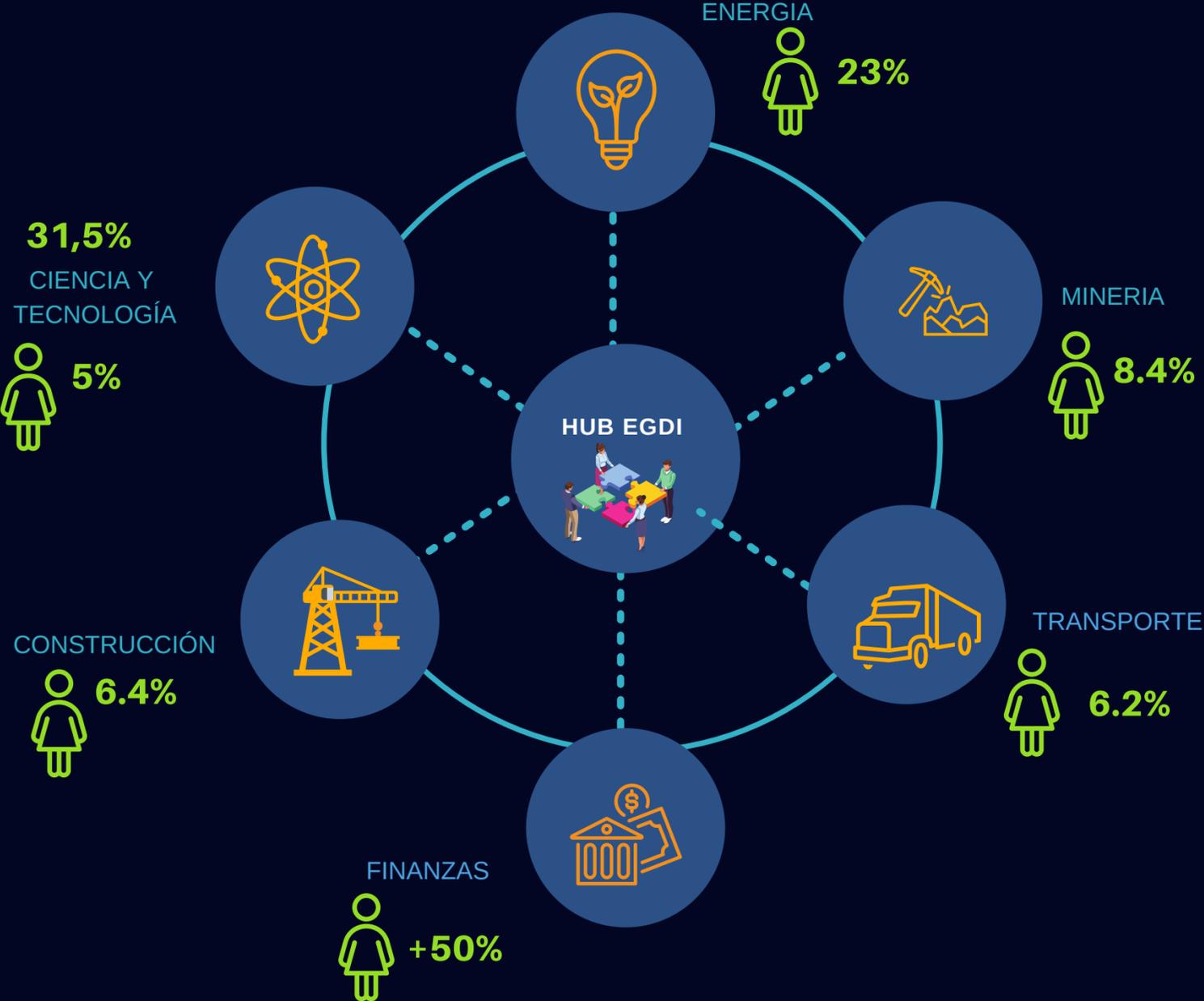
## ODS #17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Para que un programa de desarrollo se cumpla satisfactoriamente, es necesario establecer asociaciones inclusivas (a nivel mundial, regional, nacional y local) sobre principios y valores, así como sobre una visión y unos objetivos compartidos que se centren primero en las personas y el planeta.

# ¿A quiénes?



# Actores Regionales ANTOFAGASTA



Fuentes: Sonami, Ministerio de la Mujer y Equidad de Género, Ministerio de energía, Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones 2019, CCHC, Comisión Nacional de Productividad 2017



# 3 Programas Estructurales y acciones para la transformación

01

MUJERES PROFESIONALES Y EMPRENDEDORAS



## 30 Becas

MUJERES DE LA REGIÓN (EMPRESA-COMUNIDAD)

### Programa Mentorías Mujeres Profesionales y Emprendedoras

- 30 becas
- 3 Meses por versión
- 1 DISC por candidata
- 1 sesión de coaching 1 a 1 DISC
- 1 sesión general de presentación programa y objetivos
- 1 Sesión de inducción a mentores/as sobre género, diversidad e inclusión
- 5 sesiones de conversación (mentor(a)/mentee)
- 1 Foro -panel para compartir experiencia con mujeres destacadas
- 1 taller de networking
- 1 taller de liderazgo para mujeres
- Reclutamiento y Match
- 1 coordinador programa
- 3 versiones cada 10 mujeres en 1 año

02

JÓVENES UNIVERSITARIAS



## 60 Becas

JÓVENES DE LA REGIÓN

### Programa Mentorías Ahijadas, Madrinas y Padrinos

- 4 meses de duración
- 60 duplas (mentor/a - mentee)
- Fichas por dupla, Feedback, Roleplaying
- Evento de inauguración mentores/mentees
- Capacitaciones a mentees (liderazgo, comunicación y networking)
- 1 Sesión de inducción a mentores/as EGD
- evento de Cierre On line y certificado
- Reconocimiento Mentores / mentoras
- 1 coordinador programa
- 3 versiones de 20 duplas cada una al año

03

- NIÑAS Y NIÑOS
- ADOLESCENTES
- DOCENTES



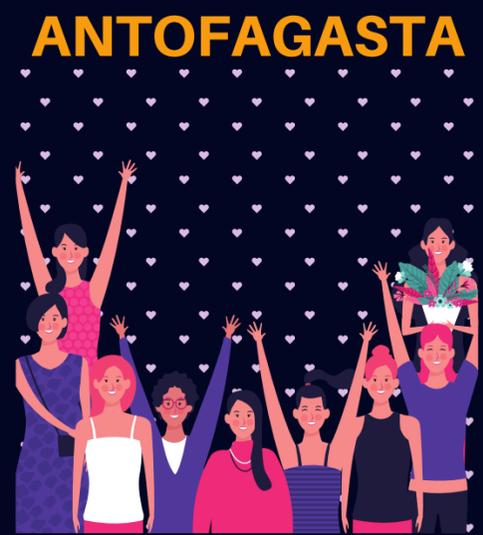
## 12 Colegios

ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES

### "Programa "Abriendo Alas" Formación para la Inclusión con enfoque de género

- 1 taller de sesgos inconscientes alumn@s
- 1 taller de sesgos inconscientes profesores y administrativos
- Testimoniales miembros del HUB a alumn@s de Ed Media
- Actividades de role model (miembros HUB) para niñ@s Ed. Básica
- 1 coordinador
- Actividades mensuales durante todo el año

# IMPACTO DE LOS SPONSORS TODOS LOS SECTORES





REDEG

EQUIDAD DE GÉNERO  
DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

## BENEFICIOS SPONSORS

- Posibilidad de becar a un determinado número de participantes por programa
- Participar con mentores/ mentoras de su organización en cada programa
- Imagen (logotipo en todo el material gráfico y audiovisual y acciones comunicaciones)
- Participación activa en los comités de implementación de cada programa
- Colaboradores en las charlas (con testimoniales o moderadores)
- Participar en más de un programa como colaboradores
- Panelistas en conversatorios y eventos online, y otras actividades de difusión (cuñas y entrevistas)



# ESTRUCTURA DEL PROYECTO



- ✓ **PROYECTO 12 MESES**
- ✓ **3 PROGRAMAS CON ACCIONES PARA LA TRANSFORMACIÓN**
- ✓ **REDEG DIRECCIÓN EJECUTIVA: DISPONE DE UN EQUIPO DE TRABAJO MULTIDISCIPLINARIO, PROFESIONALES DEDICADOS AL PROYECTO**
- ✓ **3 COMITÉS DE TRABAJO UNO POR PROGRAMA, (LIDER, SECRETARI@, COLABORADORES/AS)**
- ✓ **EVENTOS, PANELES, SEMINARIOS Y ACTIVIDADES DE DIFUSIÓN Y VINCULACIÓN CON EL MEDIO Y COMUNIDADES.**
- ✓ **IMPACTO REGIONAL: INSERCIÓN SOCIOECONÓMICA PARA MUJERES Y GRUPOS DE LA DIVERSIDAD Y COMPROMISO CON LA EQUIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN**

# INVERSIÓN SPONSORS TODOS LOS SECTORES



# FASES FUNDACIONALES DEL PROYECTO





EQUIDAD DE GÉNERO  
DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

*Gracias!*

## HUB EG DI

El Primer Ecosistema Colaborativo por la  
Equidad de Género, Diversidad e Inclusión  
para la inserción socioeconómica regional

[red-eg@redigualdad.com](mailto:red-eg@redigualdad.com)

Conócenos en [www.redigualdad.com](http://www.redigualdad.com)