

PANEL “LIDERAZGO Y ALTA DIRECCIÓN”

“*Atrévete*”, “*Lánzate*”, son algunos de los conceptos que más se repitieron en el panel de “Liderazgo y Alta Dirección”, que abrió la segunda jornada de la Feria Laboral Energía +Mujer, moderado por **Fernanda Varela**, directora de comunicaciones de ACERA, y en el cual participaron **María Paz de la Cruz**, directora ejecutiva de la Asociación Chilena de Hidrógeno, **María Teresa González**, gerenta general de Statkraft y presidenta del directorio de Generadoras de Chile, **Marta Alonso**, gerenta general de la GES, y **Nicole Verdugo**, presidenta de la Cámara de Mujeres y Negocios.

El objetivo del panel era abrir una conversación para identificar los principales desafíos y barreras existentes para lograr una mayor participación de las mujeres en los espacios de alta dirección y gerencias, tomando en consideración el bajo porcentaje que representan actualmente en el sector energía. Si bien la participación de las mujeres en el sector energía es de un 23%, cuando se hace un acercamiento a los espacios de decisión los números bajan. Las mujeres son el 17% de las gerencias, 18% son CEO's y sólo un 10% está presente en directorios.

Durante el diálogo con las panelistas se identificaron varias barreras aún presentes para acceder a estos espacios de liderazgo, como los sesgos de género en los perfiles de búsqueda, la poca flexibilidad de los puestos de jefaturas, como también la baja convicción de los organismos en asumir el desafío real de aumentar la participación de mujeres. Sin embargo, uno de los temas más relevantes es -quizás- las barreras que se ponen las propias mujeres *¿Estaré capacitada? ¿Tengo los estudios necesarios? ¿Tengo la experiencia que se requiere?* Y al respecto, el punto común que comparten las mujeres del panel en sus roles de alta dirección es la confianza en sí mismas y atreverse a las nuevas oportunidades y desafíos. Fue así como también hicieron un llamado a las nuevas generaciones a “lanzarse y atreverse” a cumplir sus sueños, y convertirlos en objetivos, para trabajar cada día en la búsqueda de ellos.

“Aún tenemos un gran trabajo por hacer. Debemos aumentar los números. El plan de acción que ha impulsado el Ministerio de Energía en el marco de la iniciativa ‘Energía +Mujer’ cuenta con un eje específico que busca “la promoción del liderazgo diverso en jefaturas y gerencias”. Hagámonos cargo de este punto. Desde el sector público y privado, comprometámonos a impulsar y generar mayor diversidad y participación de mujeres en nuestras organizaciones. Estamos viviendo una transición energética sin vuelta atrás, y esa transición debe ser con equidad de género”, señaló Fernanda Varela, moderadora del panel, al cierre del bloque.

Para avanzar en esta materia hay que eliminar barreras impuestas culturalmente, y eso es tanto para las organizaciones, el desafío de impulsar espacios de inclusión y diversidad, como también de cada una de las mujeres de soltar los temores impuestos por la historia.